

Alm. Brands persondatapolitik for jobansøgere



Senest opdateret den 1. april 2022

I forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere til Alm. Brand Koncernen (herefter kaldet "Alm. Brand") indsamler og behandler Alm. Brand en række personoplysninger om jobansøgere. I denne persondatapolitik beskriver vi vores behandling af personoplysningerne og hvilke rettigheder du har, hvis du ansøger om et job hos os.

1. Hvilke personoplysninger indsamler vi og hvorfor?

Vi indsamler og behandler personoplysninger om jobansøgerens navn, adresse, e-mailadresse, telefonnummer, jobansøgning, CV, anbefalinger, eksamensbeviser, karakterudskrifter samt økonomiske forhold. Til nogle stillinger har vi også brug for oplysning om kørekort og hvor det er relevant oplysning om opholds- og arbejdstilladelse.

Hvis du har afgivet andre oplysninger til os, f.eks. videopræsentation, billede mm., behandler vi ligeledes disse i forbindelse med rekrutteringen, hvis det er relevant.

Hvis du kommer til samtale, behandler vi også oplysninger om personligheds- og færdighedstest.

Vi indhenter kun referencer fra tidligere arbejdsgiver(e) efter aftale med dig og vi spørger kun om forhold, der er relevante for at vurdere din egnethed til stillingen.

Kommer du til samtale til en betroet stilling, kræver vi at se en privat straffeattest og behandler oplysningerne som angivet på straffeattesten.

Vi behandler personoplysningerne til disse formål:

- Vurdering af jobansøgerens faglige og sociale kompetencer, kvalifikationer og egenskaber med henblik på besættelse af ledige stillinger med de bedst egnede kandidater
- Overholdelse af lovkrav ved besættelse af særlige typer stillinger i den finansielle sektor

Vi opfordrer dig til kun at uploade og dele oplysninger, der er relevante for din ansøgningsproces og Alm. Brands vurdering af dig således, at Alm. Brand ikke modtager unødvendige oplysninger. Det er ikke nødvendigt for os at behandle dit CPR-nr. eller oplysninger om din alder ved jobansøgningen. Vi beder dig derfor overstrege hele dit CPR-nr. på f.eks. eksamensbeviser og karakterudskrifter og undlade at angive din alder i din ansøgning, på dit CV mv.

Det er normalt heller ikke relevant for os at behandle følsomme personoplysninger. Undgå derfor at oplyse følsomme forhold om dig selv eller andre med mindre, du mener, de er relevante i ansættelsesprocessen og nødvendige for Alm. Brands vurdering af din egnethed til stillingen.

2. Hvad er vores juridiske grundlag for behandling af personoplysningerne?

Vi behandler størstedelen af personoplysningerne om jobansøgere med henblik på eventuelt at indgå en aftale om fremtidig ansættelse eller på grundlag af Alm. Brands legitime interesse i at vurdere jobansøgere og udpege den bedste egnede kandidat til den konkrete stilling. Vores juridiske behandlingsgrundlag er Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b og f.

Vores behandling af strafbare forhold behandles også på grundlag af Alm. Brands legitime interesse i at vurdere jobansøgere og udpege den bedste egnede kandidat til den konkrete stilling. Herudover behandles de også for at sikre Alm. Brands overholdelse af den finansielle regulering (herunder f.eks. hvidvaskloven og forsikringsdistributionsdirektivet). Vores juridiske behandlingsgrundlag er i den sammenhæng Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra c.

Vores behandling af udtalelser fra referencer finder sted på grundlag af samtykke. Vores juridiske behandlingsgrundlag er i den sammenhæng Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a.

3. Hvor får vi personoplysningerne fra, og er det frivilligt for jobansøgere at afgive oplysningerne?

Personoplysningerne indsamles direkte fra dig og eventuelt fra rekrutteringsfirmaer og headhuntere. Vi kan også indsamle oplysninger fra tidligere arbejdsgivere, hvis du samtykker hertil. Vi kan ligeledes indhente oplysninger fra offentligt tilgængelige kilder f.eks. sociale medier som LinkedIn.

Når vi indsamler personoplysninger direkte fra dig, herunder det, du har indtastet og uploadet i rekrutteringssystemet, giver du os personoplysningerne frivilligt.

Konsekvensen af, at du ikke giver os eller lader os indsamle relevante personoplysninger som angivet ovenfor er, at vi ikke kan vurdere, om du er en egnet kandidat. Det vil derfor medføre, at du frasorteres ansøgningsprocessen.

4. Hvem har adgang til dine personoplysninger i Alm. Brand og hvornår overlader vi personoplysninger til databehandlere?

Dine personoplysninger er tilgængelige for de medarbejdere i Alm. Brand, som er involveret i rekrutteringen til den stilling, du har søgt. Øvrige medarbejdere har ikke adgang til dine oplysninger.

Når du ansøger om en stilling via vores rekrutteringssystem, er HR Manager databehandler ift. de oplysninger, du har uploadet der.

Vi kan undervejs i ansøgningsprocessen overlade personoplysningerne til vores andre databehandlere, som leverer forskellige tjenester til os. Det kan f.eks. være IT-og hostingleverandører eller udbydere af personligheds- og intelligenstagstests.

Vi kan dele dine oplysninger med offentlige og juridiske instanser, hvis vi er forpligtet til det. Det kan f.eks. være hvis besættelse af stillingen kræver godkendelse fra Finanstilsynet.

Når vi rekrutterer til ansættelse i Alm. Brand PIA A/S eller Alm. Brand A/S overlader vi desuden også personoplysningerne til vores koncernforbundne selskab, Alm. Brand Forsikring A/S, som internt i vores koncern varetager vores HR-administrative funktioner.

5. Hvor lang tid opbevarer vi personoplysningerne?

Vi opbevarer dine personoplysninger, indtil den specifikke stilling er endeligt besat. Hvis du får stillingen, overgår oplysningerne til vores sædvanlige personalesystemer. Vi opbevarer dog ikke straffeattester, men registrerer kun udstedelsesdatoen. Vi gemmer heller ikke eventuelle oplysninger fra internettet og testresultater. Testresultater slettes fra ekstern udbyders platform efter 6 mdr.

Hvis du får afslag, opbevarer vi dine oplysninger i op til 6 måneder efter rekrutteringsforløbet er afsluttet, hvorefter de slettes.

6. Dine rettigheder

Når vi behandler personoplysninger om dig, har du følgende rettigheder:

- Retten til indsigt i personoplysningerne, som vi behandler om dig
- Retten til at få ændret ukorrekte og misvisende personoplysninger
- Retten til at få slettet personoplysningerne, som vi behandler om dig
- Retten til at få begrænset behandlingen af dine personoplysninger
- Retten til at få transmitteret dine personoplysninger (dataportabilitet)

Du har en særlig ret til at gøre indsigelse mod vores lovlige behandling af personoplysningerne

Du kan gøre indsigelse, når vi baserer behandlingen af dine personoplysninger på vores legitime interesser (databeskyttelsesforordningen art. 6, stk. 1, litra f). Hvis du gør indsigelse, vil vi på ny vurdere, om behandlingen bør finde sted, eller om din situation betyder, at din indsigelse skal imødekommes.

Endelig har du også ret til at klage til Datatilsynet over behandlingen af dine personoplysninger. Du kan finde information om, hvordan du klager på Datatilsynets hjemmeside, datatilsynet.dk

7. Hvem er dataansvarlig?

Det selskab, du søger ansættelse i, er dataansvarlig for de personoplysninger Alm. Brand behandler om dig i forbindelse med din ansøgning, herunder de oplysninger, du giver os i din jobansøgning via rekrutteringssystemet, Talent Recruiter, leveret af HR Manager.

Dette kan være Alm. Brand Forsikring A/S, Alm. Brand PIA A/S eller Alm. Brand A/S. Du kan ved henvendelse til kontaktpersonen som er angivet på stillingsopslaget få oplysning om, hvilket selskab, der er rekrutterende og dermed den dataansvarlige.

8. Kontakt

Hvis du har spørgsmål til vores behandling af dine personoplysninger eller gerne vil vide, hvordan du gør brug af dine rettigheder, er du velkommen til at kontakte os eller vores databeskyttelsesrådgiver.

Alm. Brand Koncernen

CVR-nummer:

Alm. Brand Forsikring A/S: 10 52 69 49

Alm. Brand PIA A/S: 41800631

Alm. Brand A/S: 77 33 35 17

Alm. Brand Databeskyttelsesrådgiver

E-mail: databeskyttelsesraadgiver@almbrand.dk

Telefon: 3547 4747

E-mail: hr.jura@almbrand.dk